

Jaarverslag 2021

Stichting Dagloon Nijmegen



De organisatie

Voor wie is Dagloon? Stichting Dagloon Nijmegen is een stichting van, voor, door en met (ex)dak- en thuislozen. Naast deze doelgroep zijn wij er ook voor mensen in Nijmegen die het lastig vinden om mee te komen in de maatschappij. Die moeite hebben met werk vinden of te behouden, dit door uiteenlopende oorzaken. Dat kan zijn door bijvoorbeeld schulden, verslaving, of omdat alles in de wereld als erg ingewikkeld wordt ervaren. Thuisloos betekent dat je in de opvang woont, op verschillende adressen slaapt, op een kamer of bij vrienden.

Onze doelstelling is meedoen en zo mogelijk re-integratie in de samenleving, uitgaande van de eigen mogelijkheden van mensen. Vaak is sociale participatie het hoogst haalbare, soms leidt het tot, vaak tijdelijke, re-integratie op de arbeidsmarkt.

Bij ons werken dagloners 1 tot 3 dagdelen per week tegen een vrijwilligersvergoeding van 10 euro per dagdeel. Een simpel concept, met veel betekenis blijkt. Naast het extraatje helpt het werken bij Dagloon aan een dagritme, contact met anderen, eigenwaarde en het opbouwen van vaardigheden. Dagloon streeft naar zoveel mogelijk uitstroom naar ander vrijwilligerswerk of regulier werk en als stimulans om uit het gebruik circuit te komen.

In 2021 werkte er gemiddeld tussen de 50 en 65 dagloners per week bij Dagloon. Het zijn een 40-tal mannen en vrouwen die bijna iedere week komen en een grotere groep van plm. 25 los-vaste dagloners.

Maximaal mag een dagloner in 2021 € 1.800,- per jaar aan vrijwilligersvergoeding ontvangen. Voor de belastingdienst moet dit iets minder zijn omdat lunchkosten en het kerstpakket ook worden meegerekend. We houden daarom €1.750,- aan als maximale vrijwilligersvergoeding per dagloner. Sommigen werken sowieso een of twee dagdelen anderen komen iedere dag en ontvangen dan boven het maximaal toegestane maand geen vrijwilligersvergoeding.

Vervolgjaar in corona tijd.

Een rare, vaak vervelende, tijd voor iedereen met veel extra (psychische) spanning. Voor de groep ook erg saai en eenzaam omdat bijna alle activiteiten in de stad gestopt zijn. Wij proberen in deze periode steeds een veilige haven en vraagbaak te zijn en bieden zoveel als mogelijk aandacht en een dagritme. Rond Pasen en Kerst hebben we buiten, onder partytenten, een ontmoetingsmoment met warm eten en een kerst- resp. paaspakket georganiseerd. De dagloners waren er zichtbaar blij mee. Ook met de warme jassen, schoenen, sokken die we via de wijkagent en Buitenzorg hebben ontvangen. Daarnaast hebben we 20 liter tomatensoep via stichting Quiet ontvangen. Heerlijk!

Van de gemeente Nijmegen en omwonenden mogen we ook dit jaar de luifel achter Prins Hendrikstraat 7 in het centrum gebruiken als uitvalsbasis. Zo kunnen we droog en uit de wind starten met koffie en broodjes. Ook in de andere wijken hebben we buitenlocaties gevonden waar we bij slecht weer redelijk droog konden verzamelen en starten.

Werk: betaalde klussen zijn er in oktober en november geweest voor woningcorporatie Talis. Voor Talis hebben we in de Jeruzalembuurt de tuinen van alle wisselwoningen onderhouden. In maart 2022 gaat deze opdracht weer opnieuw van start tegelijkertijd met de vervolg van de nieuwbouw.

Daarnaast hebben we voor met name de RIBW wat kleine verhuizingen en tuintjes gedaan voor mensen.

Helaas ook dit jaar geen extra werk of inkomsten wat betreft MOJO parkeerbegeleiding, geen vierdaagse week, geen wandelevenementen etc.

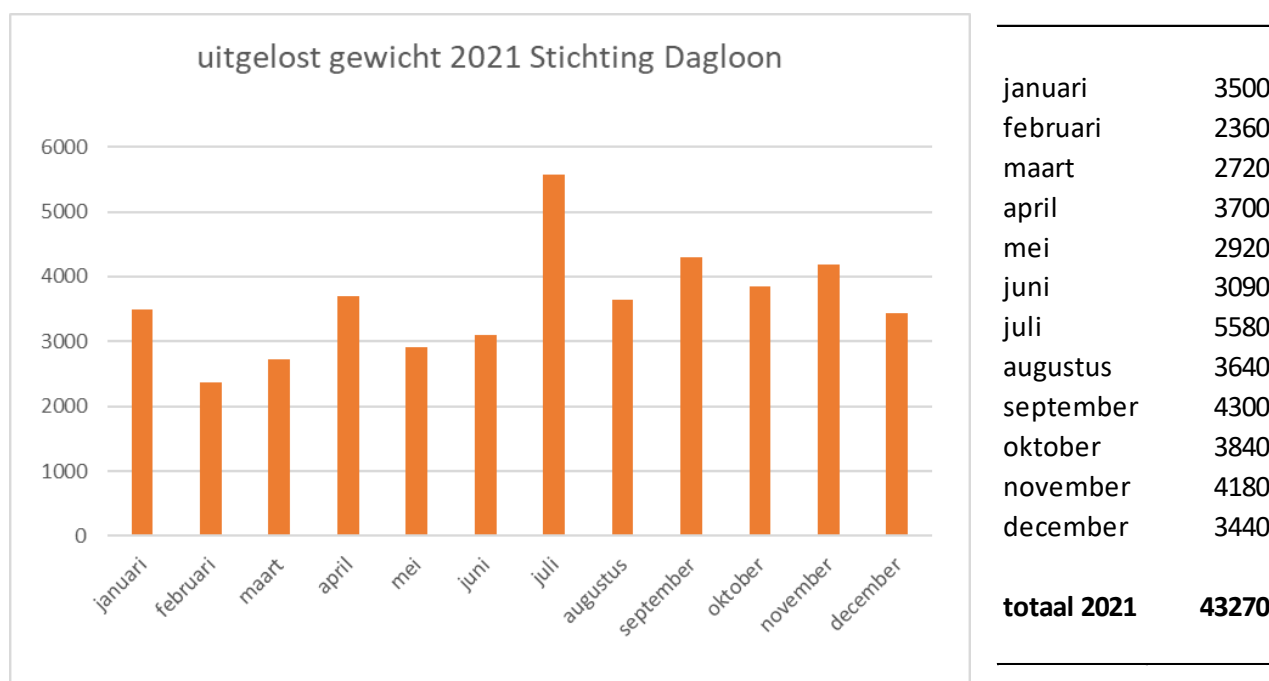
In december zijn we een samenwerkingstraject ingegaan met Reclassering Iriszorg. Inmiddels zijn we erkend als projectplaats voor het plaatsen en begeleiden van taakgestraften. Per januari 2022 gaan we hiermee starten. Dit betekent voor nu dat Dagloon extra gratis handjes krijgt en op den duur een locatievergoeding gaat ontvangen.

Naast een aantal nieuwe gezichten in ons bestuur, geheel voltallig, is ook onze vaste accountant bij Tijssen weggegaan en vervangen. Zij hebben een nieuw salarisadministratie systeem doorgevoerd wat de nodige tijd en aanpassingen vergde.

Kernopdracht DAR, vervolg samenwerkingscontract 2021

Onze hoofdopdracht is het verwijderen van zwerfvuil in de openbare ruimte. Met de DAR lopen hierover al jaren werkafspraken. Sinds 2020 hebben we een officieel samenwerkingscontract getekend met elkaar en brengen we de volle zakken zelf naar de DAR en wegen de hoeveelheid zwerfafval.

In onderstaand overzicht en grafiek zie je dat in 2021 er 43.270 kg aan uit gelost gewicht is geprikt. Dit is 10.000 kg meer dan in het coronajaar ervoor. Dit is niet echt alles omdat daarnaast ook nog zakken meegenomen worden door DAR-medewerkers, vaak omdat we deze zelf, bijvoorbeeld door ziekte of panne, niet kunnen ophalen.



Verder hebben we een aantal klussen "om niet" uitgevoerd: voor o.a. de straatpastor op kerkhof Jonkerbos de graven schoongemaakt en voor dak- en thuislozen weer plantjes gezet. Helaas kon er geen bijeenkomst zijn, ter herdenking, met Allerzielen. We hopen dit in 2022 wel weer samen te doen!

Samenwerking met anderen in de stad

Het Nijmeegs daklozenoverleg is in 2020 weer in ere hersteld. In 2021 konden we fysiek niet bij elkaar komen. We merken dat het belangrijk is om elkaar, zeker in deze tijd, op

de hoogte te houden (bijv. ook van de besmettingen) en af te stemmen bij speciale buitenactiviteiten en ontwikkelingen, voor onze brede doelgroep. Ondanks de lockdown hebben we, in tegenstelling tot hulpverlenend Nijmegen, en samen met mensen van de kledingbank, straatmensen, de Verwondering, NUNN en straatpastoraat gedurende deze lastige tijd toch nog een aantal kleinschalige buitenactiviteiten kunnen houden. Daarnaast hebben we elkaar kunnen inseinen én handelen op het moment dat het slecht gaat met mensen uit de doelgroep.

Helaas heeft niet iedereen het gered. We hebben, op ieders eigen manier, kunnen herdenken bij overlijden. Er zijn in 2021 drie dagloners overleden.

Veranderingen in 2021

Naast meer ureninzet, vanwege het vele regelen om te kunnen werken vanuit de wijken, zijn de banken in oktober 2020 gestopt met het product geld bestellen. Dit betekent voor Dagloon dat we geen tientjes en vijfjes meer kunnen bestellen terwijl we deze zeker 4 tot 5000 in de maand nodig hebben. Er is lang gezocht naar een oplossing. Zelfs de Nederlandse bank heeft meegedacht. De oplossing is in mei 2021 gevonden via het werkbedrijf en goedgekeurd als locatie door geldtransporteur Brink's. Hier zijn jaarlijks extra kosten mee gemoeid. Het was een klein besluit van de banken met grote gevolgen voor ons project.

We hebben extra tijd en energie gestoken in de ICT en de website. We hebben een nieuw bedrijf gevonden en zijn eind vorig jaar overgestapt naar ICT-Maatwerk. Maatwerk werkt ook met mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Dat voelt goed! Samen met Maatwerk zijn we ook onze website aan het vernieuwen. Daarnaast zijn er nieuwe flyers gemaakt en hebben we deze rondgebracht, met een contactmoment, bij diverse partners zoals Stips in Nijmegen. In 2022 blijven we onze PR verbeteren onder andere via LinkedIn en een vernieuwde website. We streven erna om in het 2^{de} kwartaal van 2022 met de nieuwe website online te gaan.

Een van de dagloners heeft meegewerkt aan de documentaire met Beeldbrengers (een mediaplatform voor jongeren) en ook erg goede PR voor Dagloon gemaakt. Vier jongeren, ex-daklozen zijn gevolgd in hun bestaan met als resultaat een heel innemende, mooie documentaire: "Buitenstaanders, dakloos in Nijmegen". Twee delen zijn inmiddels begin 2022 uitgezonden op TV Gelderland en in februari en maart in première gegaan bij LUX.

Bewindvoerders

Veel van onze dagloners hebben voor langere periode een bewindvoerder of gaan onder bewind. Steeds vaker krijgen we het verzoek om de vrijwilligersvergoeding naar hen over te maken. Dit doen we niet om twee redenen. Een reden is dat het geen inkomen is maar een vergoeding voor gemaakte kosten, slijtage etc. en twee "handje contantje" is een extra stimulans die werkt bij deze doelgroep. Dit voorkomt andere, criminele, activiteiten. De naam dagloon zegt het al: je werkt en je krijgt een (vrijwilligers)vergoeding in de hand.

Wat we wel doen is, mede op verzoek van een dagloner, een jaaroverzicht maken in verband met een (her)onderzoek van de Gemeente Nijmegen en Beuningen of in sommige situaties een maandoverzicht die we naar betreffende bewindvoerders sturen.

Uitstroom naar werk

Acht personen, waarvan 5 tijdelijk, zijn uitgestroomd naar ander werk. Het betreft werk als nachtschoonmaker, in steigerbouw, zinkbedrijf, bij DAR, als vrachtwagenchauffeur, als schilder, krantenwijk en bij een boodschappenbezorgdienst. Trots zijn we op allemaal!

Nijmegen, 25 april 2022