



## Beleidsplan Stichting Dagloon Nijmegen (2025–2026)

### 1. Doelstelling

Stichting Dagloon Nijmegen heeft als doel het bieden van zinvolle dagbesteding, sociale verbondenheid, verbetering van lichamelijke gezondheid en armoedebestrijding aan (ex-)dak- en thuislozen en andere kwetsbare inwoners van Nijmegen, door middel van laagdrempelige werkzaamheden en sociale ondersteuning om hen een gevoel van eigenwaarde te geven, een nieuwe maatschappelijk positie door bij te dragen aan hun directe leefomgeving.

Dagloners krijgen niet alleen een financieel extraatje, maar ook een dagritme, sociale contacten, eigenwaarde en de kans om vaardigheden op te bouwen. Bij Stichting Dagloon is iedereen welkom. Niemand wordt gezien als dakloze, verslaafde of patiënt, maar juist als mens met een eigen verhaal en eigen redenen om er te willen werken

### Missie

Stichting Dagloon wil mensen aan de rand van de samenleving helpen om weer mee te doen. Dit doen ze door:

- Het bieden van zinvol werk en een dagritme.
- Het creëren van sociale contacten, gezelligheid en een gevoel van ergens bij horen.
- Het bieden van een luisterend oor en vrijwilligersvergoeding als stimulans.
- Het ondersteunen van mensen bij het opbouwen van vaardigheden en het vinden van vervolgwerk, zoals ander vrijwilligerswerk of regulier werk

### Visie

De stichting gelooft dat iedereen een plek verdient in de samenleving, ongeacht achtergrond of omstandigheden. Ze willen:

- Een stabiele en gewaardeerde partner in Nijmegen zijn.
- Gelijke kansen op werk bieden aan iedereen.
- Armoede en uitsluiting bestrijden door praktische ondersteuning en werkervaring.
- Een meerjarenstrategie ontwikkelen die leidt tot financiële duurzaamheid en een sterke organisatiestructuur

### 3. Werkzaamheden

Dagloon biedt:

- Zwerfvuil prikken (in opdracht van DAR) (60.000 zakken zwerfvuil per jaar)
- Tuinonderhoud voor kwetsbare bewoners en instellingen
- Parkeerbegeleiding bij evenementen (in opdracht van MOJO)
- Incidentele klussen zoals schilderen en opruimen
- Sociale activiteiten zoals samen eten en gesprekken

### 4. Werving van gelden

De stichting werft inkomsten via:

- Gemeentelijke subsidies
- Opdrachten van organisaties zoals DAR, Talis, Portaal en RIBW
- Donaties van particulieren en fondsen

### 5. Beheer en besteding van vermogen

Het vermogen wordt beheerd door het bestuur en besteed aan:

- Vrijwilligersvergoedingen (max. €1800 per persoon per jaar)
- Materiaal en gereedschap voor werkzaamheden
- Organisatiekosten (locatie, vervoer, administratie)
- Activiteiten ter bevordering van sociale cohesie

### 6. Bestuur en beloning

Het bestuur bestaat uit

- Willy Otten, voorzitter a.i.
- David ten Hoonte, penningmeester
- Jacqueline Laarakkers, secretaris
- Tim de Witte, algemeen bestuursl

### 7. Vermogensbeheer

Het vermogen wordt beheerd conform de doelstelling van de stichting. Er is geen winstoogmerk. Jaarlijks wordt een balans en toelichting opgesteld.

### 8. Toekomstige plannen

- Uitbreiding van het aantal dagloners
- Versterking van samenwerking met lokale partners
- Verduurzaming van werkmaterialen
- Versterking van uitstrooimogelijkheden naar regulier werk