



### **De organisatie**

Voor wie is Dagloon? Stichting Dagloon Nijmegen is een stichting van, voor, door en met (ex)dak- en thuislozen. Thuisloos betekent dat je in een opvang woont, op verschillende adressen slaapt, op een kamer of bij vrienden op de bank. Dakloos betekent buiten slapen of bijvoorbeeld in de Ooij in een tentje.

Naast deze doelgroep zijn wij er ook voor mensen in Nijmegen die het lastig vinden om mee te komen in de maatschappij of die geen netwerk hebben. Ze hebben moeite met werk vinden of behouden, dit door uiteenlopende oorzaken. Dat kan zijn schulden, verslaving, psychische stoornissen of omdat ze alles in de wereld als erg ingewikkeld ervaren.

Onze doelstelling is dat iedereen welkom is en mee kan doen. Het merendeel van de mensen komt naar Dagloon omdat ze graag buiten iets doen, een dagbesteding zoeken en ergens bij willen horen. Vaak zit men in de schuldhulpverlening en men is blij met de vergoeding die ze voor het vrijwilligerswerk ontvangen. Qua profielen van dagloners is een rode lijn zichtbaar: erg weinig belastbaar, willen veel maar door hun volle rugzak komen ze feitelijk vaak niet verder dan prikken en ander makkelijk werk. Dit heeft vaak te maken met hun psychische problematiek, de nodige nare ervaringen, verstandelijke beperking, verslaving in alle soorten, agressie problemen en eenzaamheid.

Bij ons werken dagloners 1 tot 4 dagdelen per week tegen een vrijwilligersvergoeding van 10 euro per dagdeel. Een simpel concept, met veel betekenis blijkt. Naast het financiële extraatje helpt het werken bij Dagloon aan een dagritme, contact met anderen, eigenwaarde en het opbouwen van vaardigheden. Dagloon streeft naar zoveel mogelijk uitstroom naar ander vrijwilligerswerk of regulier werk en biedt stimulans om uit het gebruik circuit te komen. In een enkele situatie ook uitstroom naar regulier werk.

In 2022 werken er gemiddeld tussen de 50 en 68 dagloners per week bij Dagloon. Het zijn een 40-tal mannen en vrouwen die bijna iedere week komen en een groep van plm. 25 los-vaste dagloners.

Maximaal mag een dagloner in 2022 € 1.800,- per jaar aan vrijwilligersvergoeding ontvangen. Voor de belastingdienst moet dit iets minder zijn omdat lunchkosten en het kerstpakket ook worden meegerekend. We houden daarom €1.750,- aan als maximale vrijwilligersvergoeding per dagloner. Sommigen werken sowieso een of twee dagdelen anderen komen iedere dag en ontvangen dan boven het maximaal toegestane maand geen vrijwilligersvergoeding.

### **Vervolgjaar na het corona tijdperk.**

Het is voor velen een vervelende tijd geweest met veel extra (psychische) spanning. Voor de groep ook erg saai en eenzaam omdat bijna alle activiteiten in de stad gestopt zijn. Wij hebben geprobeerd in deze periode steeds een veilige haven en vraagbaak te zijn en bieden zoveel mogelijk aandacht en een dagritme. Rond Pasen hebben we buiten, onder partytenten, een ontmoetingsmoment met lekker eten georganiseerd en met Kerst hebben we een bijeenkomst op de Havenweg beneden in de garage gehouden. Met een kerstpakket van onder andere Klok-logistics en heerlijk Indonesisch eten. De dagloners waren er weer blij mee.

Van de gemeente Nijmegen en omwonenden hebben we ook het jaar 2022 de luifel achter Prins Hendrikstraat 7 in het centrum mogen gebruiken als uitvalsbasis. Zo kunnen we droog en uit de wind de dag starten met koffie en broodjes. Ook in de andere wijken hebben we buitenlocaties gevonden waar we bij slecht weer redelijk droog konden verzamelen en starten. Per januari 2023 gaan we definitief terug naar de thuisbasis op de Havenweg en mogen we beneden de grote garage gebruiken als verzamelplaats.

## Dagloon en de buitenwereld

Dit jaar hebben we nieuwe flyers gemaakt om nog meer mensen te bereiken. We maken regelmatig een rondje langs bijvoorbeeld de STIPs en voedselbanken om over onze stichting te vertellen en flyers uit te delen. Ook hebben we onze website helemaal vernieuwd. Onder het kopje actueel vind je onze laatste of meest opvallende nieuwtjes. Dit, in combinatie met de facebookpagina, levert veel leuke reacties op.

Dit jaar hebben we weer bezoek gehad van Pluryn, zij komen bij ons langs om in het kader van preventie aan hun bewoners te laten zien hoe het is om dakloos of verslaafd te zijn. 1 van onze vaste Dagloners was aanwezig om zijn verhaal te vertellen en vragen te beantwoorden. Dit maakte weer veel indruk op de aanwezigen.

Ook studenten van de HAN hebben dit jaar in verschillende groepjes onderzoek gedaan binnen Dagloon. Onder andere naar welke behoeften er onder (ex) daklozen leven en naar hoe organisaties samenwerken.

Door Rijkswaterstaat is met onze gegevens onderzoek gedaan naar afval in en rond de Waal. Wij maken hier tijdens de zomerperiode de stranden schoon en we konden door onze data hierover te delen op een goede manier bijdragen aan het onderzoek.

1 van onze langst werkende Dagloners werd samen met 3 andere daklozen uit Nijmegen gevolgd door een cameraploeg voor de documentaire Buitenstaanders. Ook tijdens het werken bij Dagloon zijn opnames gemaakt. De documentaire is onder grote aandacht in première gegaan in LUX en is daarna te zien geweest op TV Gelderland.

Quote van het jaar. Dagloner H stuurt een berichtje:

***'Ik kan deze week niet komen werken, want ik heb wat tijd nodig om over het leven na te denken'***

## Extra financiën

Mensen in en rond Nijmegen weten Dagloon goed te vinden als het gaat om extra klussen. Op dit moment is het maximum aantal klussen dat we aan kunnen nemen bereikt. We nemen stappen om onze capaciteit op dit gebied in 2023 te vergroten. We proberen een balans te vinden in opdrachten die geld opleveren en de opdrachten die sociaal veel waarde hebben. Betaalde klussen zijn onder andere geweest voor woningcorporatie Talis. Vanaf maart hebben in de Jeruzalembuurt de tuinen van alle wisselwoningen weer onderhouden. Ook halen we in en rond de flats van Talis in Neerbosch-Oost (grof) afval op.

Daarnaast hebben we voor met name de RIBW wat kleine verhuizingen en tuintjes gedaan voor mensen zonder netwerk en minimaal budget.

Andere opdrachtgevers waren Bindkracht10, Buurtteams Volwassen en Stichting Zevenheuvelenloop. De opdrachten variëren van het leeghalen van een schuur en het verhuizen van iemand met verzamelwoede tot het schoonmaken van spandoeken en het opruimen van een stuk braakliggend terrein. Ook hebben er een aantal dagloners als "lopende reclameborden" promotie gemaakt voor de nieuwe ontwikkelingen rondom het station.

Vanuit het bedrijfsleven is er ook interesse in Dagloon. Voor Valuepack maken we iedere week hun terrein schoon, vanuit de HEMA kregen we korting op spullen voor de

kerstpakketten en ook een aantal winkeliers uit de binnenstad hebben een beroep op onze diensten gedaan.

Na stil te hebben gestaan tijdens corona hebben we voor MOJO in 2022 weer al vanouds parkeerbegeleiding gedaan tijdens Down The Rabbit Hole en de verschillende Goffert concerten.

We merken dat een grote groep van de Dagloners bovenstaande opdrachten erg leuk vindt en vaak ook groeit in zelfvertrouwen en zelfstandig handelen tijdens een klus. Voor een ander deel van de Dagloners brengt dit teveel onrust, zij kunnen niet omgaan met de veranderingen in werk en werktijd tijdens de klussen. Deze groep bieden we altijd de mogelijkheid om de normale prikroutes te lopen.

In december zijn we een samenwerkingsovereenkomst ingegaan met Reclassering Iriszorg. Inmiddels zijn we erkend als projectplaats voor het plaatsen en begeleiden van taakgestraften. Per januari 2022 zijn we officieel gestart. Dit betekent voor nu dat Dagloon extra gratis handjes krijgt en op dit moment wordt gesproken over een locatie vergoeding.

Om te besparen op onze huurlasten hebben we een gedeelte van onze ruimte verhuurd aan de waterpolitie. Verder kijken we waar we kunnen naar aanbiedingen en kortingen bij het doen van boodschappen en aanschaffen van materialen.

We hebben in 2022 veel tijd besteed aan het aanvragen van een nieuwe subsidie via het werkbedrijf. Deze subsidie is gericht op het bieden van dagbesteding. Aan de aanvraag zitten veel juridische en praktische haken en ogen, daarom is er ondanks de goede inzet van en communicatie met het werkbedrijf pas uitsluitel te geven over de aanvraag in de loop van 2023.

### **Zorgtaken**

Twee voorbeelden van zorgtaken willen we graag delen en daaruit blijkt de zorg in Nijmegen niet toereikend. Een dagloner werd na een open hartoperatie naar huis gestuurd zonder huishoudelijke hulp of zorg "u mag minimaal 6 weken niet tillen". Betreft een meneer alleen, in een flat, zonder netwerk. We hebben contact onderhouden, schoonmaak en boodschappen geregeld. Een ander ex-dagloner woont na een herseninfarct noodgedwongen weer in zijn niet schoongemaakte flatje en moet om er in of uit te gaan, met rollator 5 treden op en af. Het ziekenhuis heeft hem ontslagen zonder vervolghulp. Inmiddels via zijn huisarts geregeld dat Zo zijn (in verband met niet aangeboren hersenletsel) wekelijks komt en dat huishoudelijke hulp nu komt en ook binnen mag komen. Meneer is 40 jaar verslaafd. Omdat hij niet dakloos is en niet bekend bij Iriszorg kan hij niet naar Meerzorg waar hij de nodige begeleiding, persoonlijke verzorging en ondersteuning zou kunnen krijgen. Vanuit Dagloon komt er nu wekelijks een vrijwilliger met eten, luisterend oor of doet een boodschap. We halen hem vanuit Dagloon ook op bij speciale activiteiten. Meneer wordt al een lange tijd in het regieteam besproken. Helaas kan/wil geen enkele organisatie in en rond Nijmegen hem opvangen. Medewerkers en vrijwilligers van Dagloon steken veel tijd en energie in deze mensen, want hoewel het fijn is dat iemand in een regieteam besproken wordt, betekent een week langer vergaderen ook een week langer niet eten of een week langer thuis in hun eigen vuil zitten. Buiten dat het moeilijk is om met verslaafde ouderen te werken is dit schrijnend te noemen.

### **Kernopdracht DAR, vervolg samenwerkingscontract**

Onze hoofdopdracht is het verwijderen van zwerfvuil in de openbare ruimte. Met de DAR lopen hierover al jaren werkafspraken. Sinds 2020 hebben we een officieel samenwerkingscontract getekend met elkaar en brengen we de volle zakken zelf naar de DAR en wegen de hoeveelheid zwerfafval op de werf en geven de kilo's iedere week schriftelijk aan de DAR door. Tijdens de contactmomenten blijkt dat de DAR nog steeds erg blij is met onze inzet en graag meedenkt over mogelijkheden en kansen.

Zoals bij onze stichting hoort hebben we een aantal klussen "om niet" uitgevoerd: voor o.a. de straatpastor op kerkhof Jonkerbos de graven schoongemaakt en voor dak- en thuislozen weer plantjes gezet. We hebben rond Allerzielen weer een mooie bijeenkomst gehad met helaas deze keer veel mensen uit de brede doelgroep die overleden zijn en dus zijn er veel blaadjes met namen in de nieuwe tweede boom gehangen, ter nagedachtenis.

### **Samenwerking met anderen in de stad**

Het Nijmeegs daklozenoverleg (NDO) is sinds 2020 weer actief. In 2022 hebben we weer een Nijmeegse daklozendag georganiseerd. Daar kon iedereen genieten van eten, muziek, een kapper, pedicure, portrettekenaar, t-shirts maken, de kledingbank etc. We merken dat het belangrijk is om elkaar, zeker in deze tijd, op de hoogte te houden over ontwikkelingen binnen onze brede doelgroep.

De afgelopen twee jaar hebben we elkaar kunnen inseinen én handelen op het moment dat het slecht gaat met mensen uit de doelgroep.

### **Veranderingen in 2022**

Naast veel meer uren draaien dan normaal in verband met de buitengroepen in de wijk hebben we afscheid genomen van de beoogd coördinator waardoor iedereen weer extra inzet moest leveren. Aan het bestuur en team de taak om hier in 2023 een definitieve oplossing voor te vinden.

### **Bewindvoerders**

Veel van onze dagloners hebben voor langere periode een bewindvoerder of gaan onder bewind. Vaak krijgen we het verzoek om de vrijwilligersvergoeding naar hen over te maken. Dit doen we niet om een drietal redenen. Een reden is dat het geen inkomen is maar een vergoeding voor gemaakte kosten, slijtage zolen, fietsband etc. en twee "handje contantje" is een extra stimulans die werkt bij deze doelgroep. Dit voorkomt onder andere ook mogelijke criminele, activiteiten. De naam dagloon zegt het al: je werkt en je krijgt een (vrijwilligers)vergoeding in de hand.

Verder zijn we qua administratieve uren ook niet in staat om geld over te maken. Wat we wel doen is, mede op verzoek van een dagloner, een jaaroverzicht maken in verband met een (her)onderzoek van de Gemeente Nijmegen en Beuningen of in sommige situaties een maandoverzicht die we naar betreffende bewindvoerders sturen.

### **Uitstroom naar werk**

Vier personen, de meeste tijdelijk, zijn uitgestroomd naar ander werk. Het betreft werk bij bijvoorbeeld DAR, Valuapack of in de bouw.

Voor 1 Dagloner hebben we in samenwerking met Portaal een woning kunnen vinden. In ruil hiervoor is hij gastheer bij de koffie uurtjes in de ontmoetingsruimte van het wooncomplex.

*Tijdens het jaarlijkse herdenkmoment op begraafplaats Jonkerbos werd er stilgestaan bij 1 van onze vaste Dagloners die is overleden. Zijn vader: "Sinds R. met Dagloon in contact kwam heeft hij zijn menselijkheid weer teruggekregen. Hier was R., en zijn wij, erg dankbaar voor."*

Nijmegen, 25 mei 2023